

他では聞けない!? 本音トーク座談会

介護・医療分野の外国人材 採用検討のタイミングとは

◆開催要項

2023年 3月22日(水)12時~13時 オンライン開催

◆テーマ&コンテンツ

※ご参加お申込みの方にオンラインミーティングのURLをお送りします

介護・医療現場の外国人材採用のタイミングとは？

ソナエルが提携している特定技能外国人材採用に強みを持つ人材紹介会社をゲストと、外国人材に詳しい識者を迎え、初めての外国人材の採用検討から、ベストな採用タイミングなど「正直ベース」なお話を、弊社代表笹川が座談会形式でズバッと伺います。今回もごく少数の参加社限定のアットホームな会ですので、遠慮なくご質問いただけます。

- ・ソナエル代表笹川より趣旨とご挨拶 10分
- ・ゲストパネリストとの座談会 30分
- ・質疑応答 20分

事前のご質問も受け付けます！

外国人採用についての素朴な疑問、他では聞きにくい質問などお待ちしております
murai@sonaeru.co.jpまでどうぞ！詳細は裏面へ

◆パネリストご紹介

パネリスト



株式会社シードパートナー
代表

永沼 秀一 氏

2004年にフィリピンでの学校設立をきっかけに外国人材の紹介・受入支援事業をスタートし約300名の卒業生を留学生として来日させた実績を持つ。(うち、約150名は介護福祉士取得プログラム) 20年近くに渡る外国人材紹介の経験から、企業がどのタイミングで採用検討を行うべきか、また現場での戦力となってもらうためのノウハウ、メソッドも豊富に持っており、採用時期を迷う企業のご担当者は一聴の価値あり。

パネリスト



株式会社ソーシャライズ
代表取締役社長

中村 拓海 氏

自身の経験から、外国人留学生の積極的採用・積極活用の新時代を創る事業構想を思い立ち、東京外国語大学在学中の2014年11月に起業。外国人雇用のプロフェッショナルとして企業、学校、自治体、官公庁など多岐にわたる支援業務を展開している。
「外国人労働者全般」
「高度人材」
「異文化交流・多文化共生」

ファシリテーター



株式会社ソナエル
代表取締役

笹川 泰宏

【笹川より皆様へ】

私自身、介護業界の人材定着の難しさは痛感しており、外国人材を導入することでサービスの適正化と向上を図るべきと最近発信させてもらっています。直近では高価格帯の老人ホームでも外国人材の採用を始める事例も出始めており、いよいよ広がりを見せる潮目に入ったようです。
ここで伝えたいのは「採用」の前段である「検討」は今すぐでも始められるということ。急な状況の変化があった際に、事前準備があるだけでも大きな安心感につながります。まずは気楽に座談会にご参加ください。



◆第1回座談会風景 (2022年12月開催)

ソナエル初の試みとして、2022年12月に紹介企業2社様をパネルにお迎えし、「**オンライン外国人採用座談会**」を開催しました。施設運営企業ご担当者のご出席をいただき、終始和やかな雰囲気の中で座談会が進行しました。ご参加の皆様にも**外国人材の特徴や勤勉さ**をご理解いただけたと思います。



告知チラシ

株式会社ソナエルでは、外国人材に特化した8社の人材紹介会社と連携し、施設運営者様との仲介を行います
外国人採用の疑問に、人材紹介のエキスパートが直接お答えします

面接から就業までどれくらい時間がかかるの？

途中で転職したりするリスクは無いの？

どこの国の人材がいいのかな？

日本人のスタッフと馴染めるの？

特定技能外国人材と技能実習生はどう違うの？

人材紹介料って高いの？ など



◆お申し込み

株式会社ソナエル
〒107-0052
東京都港区赤坂3-4-3
赤坂ゲイトウェイビル8階
TEL:03-3585-4246

担当村井までメールでお申し込み下さい
murai@sonaeru.co.jp

◆メールご記入事項

- ・ご参加者お名前
- ・会社名
- ・部署名/役職
- ・メールアドレス
- ・座談会で聞いてみたいこと (任意)

